**Российская Федерация**



**Новгородская область Валдайский район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЕДРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**от 03.11.2016 №224**

**с. Едрово**

**Об утверждении Программы**

**«Реформирование и развитие**

**муниципальной службы в**

**Едровском сельском поселении**

**на 2017-2019 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемую Программу «Реформирование и развитие муниципальной службы в Едровском сельском поселении на 2017-2019 годы».

2.Опубликовать постановление в информационном бюллетене «Едровский вестник» и на официальном сайте администрации Едровского сельского поселения.

Глава Едровского сельского поселения С.В.Моденков

Утверждена

постановлением Администрации

Едровского сельского поселения

от 03.11.2016 № 224

**ПРОГРАММА**

**«РЕФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЕДРОВСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ**

**НА 2017-2019 ГОДЫ**»

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **#G0Наименование Программы** | Программа «Развитие муниципальной службы в Едровском сельском поселении на 2017-2019 годы»  (далее - Программа) |
| **Правовая основа Программы** | Федеральный закон от 2 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». |
| **Заказчик Программы** | Администрация Едровского сельского поселения |
| **Разработчик Программы** | Администрации Едровского сельского поселения |
| **Исполнители Программы** | Администрация Едровского сельского поселения |
| **Обоснование программы** | Реформирование системы муниципальной службы, заложившее основы нормативного правового обеспечения института муниципальной службы требует развития полученных позитивных изменений с целью закрепления новой роли муниципальной службы как профессиональной системы обеспечения эффективного муниципального управления, способствующей развитию гражданского общества.  Необходим переход к этапу ее после реформенного развития, характеризующемуся установлением ясных для исполнения и организационно проработанных для практической реализации механизмов и процедур функционирования муниципальной службы. позволяющих закрепить достигнутую стабильность муниципальной службы и перейти к ее активной модернизации.  Данный этап развития муниципальной службы должен стать этапом широкого практического применения установленных новым законодательством принципов функционирования муниципальной службы как системы.  Необходимо реформировать и развивать систему муниципальной службы в сельском поселении и в связи с принципиальными изменениями в федеральном и областном законодательстве.  Реализация Программы будет способствовать дальнейшему совершенствованию организации функционирования муниципальной службы в сельском поселении. |
| **Цель Программы** | Создание единых и целостных, современных и эффективных систем муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития сельского поселения с учетом интересов населения сельского поселения, привлекательности имиджа и конкурентоспособности, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих. |
| **Задачи Программы** | Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы сельского поселения;  Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы сельского поселения, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;  Внедрение применение современных методов кадровой работы, повышение профессиональной компетенции и мотивации муниципальных служащих сельского поселения к результативной деятельности;  Формирование позитивного имиджа муниципальной службы сельского поселения. |
| **Механизм реализации** | Программа реализуется в соответствии с прилагаемыми мероприятиями (приложение к Программе) |
| **Сроки реализации Программы** | 2017-2019 годы |
| **Источник финансирования Программы** | Источником финансирования Программы являются средства бюджета Едровского сельского поселения в объеме 8,7 т. р., в том числе по годам:  2017 год – 2,7 т.р.  2018 год – 3,0 т.р  2019 год – 3,0 т.р |
| **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы** | Развитие муниципальной правовой базы о кадровой политике;  Создание правовых, финансовых и иных условий для развития позитивных тенденций в организации муниципальной службы сельского поселения на основе обязанности соблюдения принципов, правил, требований всеми субъектами, составляющими систему муниципальной службы в сельском поселении ;  Создание условий для гарантированного повышения профессионального уровня муниципальных служащих сельского поселения. |
| **Система организации контроля за выполнением мероприятий Программы** | Контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляет Администрация сельского поселения |

Приложение к Программе

«Реформирование и развитие муниципальной

службы в Едровском сельском поселении

на 2017-2019 годы»

**МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **#G0№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Объем финансирова-ния**  **( тыс. руб.)** | **Исполнитель** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы** |  |  |  |
| 1.1 | Анализ сложившейся правовой базы в сфере муниципальной службы | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |
| 1.2 | Формирование предложений по оптимизации правовой базы в сфере муниципальной службы | 2017-2019 годы | - | -- // -- |
| 1.3 | Разработка нормативных документов в сфере муниципальной службы | 2017-2019 годы | - | -- // -- |
| **2** | **Организационно-методическое и аналитическое сопровождение в сфере муниципальной службы** |  |  |  |
| 2.1 | Формирование и ведение реестра муниципальных служащих | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |
| 2.2 | Сбор и анализ информации о кадровом составе муниципальных служащих | 2017-2019 годы | - | **-- // --** |
| **3** | **Повышение уровня квалификации муниципальных служащих** |  |  |  |
| 3.1 | Определение потребности в обучении, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих за счет средств областного и местного бюджета, согласование выделения средств бюджета на указанные цели | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |
| 3.2 | Представление информации в Комитет по организационным и общим вопросам Администрации Валдайского муниципального района, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих за счет средств областного и местного бюджетов (в пределах средств, выделенных на указанные цели) | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |
| 3.4. | Направление муниципальных служащих сельского поселения на курсы повышения  квалификации | 2017 год | 2,7 т.р | Глава сельского поселения |
| 2015 год | 3,0 т.р. |
| 2016 год | 3,0 т.р. |
| **4** | **Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала органов местного самоуправления, повышения эффективности муниципальной службы** |  |  |  |
| 4.1 | Постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления | 2017-2019 годы | - | Зам.Главы администрации сельского поселения |
| 4.2 | Внедрение механизмов урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе | 2017-2019 годы | - | Зам.Главы администрации |
| 4.3. | Реализация мероприятий по предупреждению коррупции на муниципальной службе | 2017-2019 годы | - | Зам.Главы администрации |
| 4.4. | Совершенствование должностных инструкций муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами сельского поселения | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |  |
| 4.5 | Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации сельского поселения | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |