**Российская Федерация**

**Новгородская область Валдайский район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЕДРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**от 03.11.2016 №224**

**с. Едрово**

**Об утверждении Программы**

**«Реформирование и развитие**

**муниципальной службы в**

**Едровском сельском поселении**

**на 2017-2019 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1. Утвердить прилагаемую Программу «Реформирование и развитие муниципальной службы в Едровском сельском поселении на 2017-2019 годы».

2.Опубликовать постановление в информационном бюллетене «Едровский вестник» и на официальном сайте администрации Едровского сельского поселения.

Глава Едровского сельского поселения С.В.Моденков

 Утверждена

 постановлением Администрации

Едровского сельского поселения

 от 03.11.2016 № 224

**ПРОГРАММА**

**«РЕФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЕДРОВСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ**

**НА 2017-2019 ГОДЫ**»

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **#G0Наименование Программы** | Программа «Развитие муниципальной службы в Едровском сельском поселении на 2017-2019 годы»(далее - Программа) |
| **Правовая основа Программы** |  Федеральный закон от 2 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». |
| **Заказчик Программы** | Администрация Едровского сельского поселения  |
| **Разработчик Программы** | Администрации Едровского сельского поселения  |
| **Исполнители Программы** |  Администрация Едровского сельского поселения  |
| **Обоснование программы** |  Реформирование системы муниципальной службы, заложившее основы нормативного правового обеспечения института муниципальной службы требует развития полученных позитивных изменений с целью закрепления новой роли муниципальной службы как профессиональной системы обеспечения эффективного муниципального управления, способствующей развитию гражданского общества.Необходим переход к этапу ее после реформенного развития, характеризующемуся установлением ясных для исполнения и организационно проработанных для практической реализации механизмов и процедур функционирования муниципальной службы. позволяющих закрепить достигнутую стабильность муниципальной службы и перейти к ее активной модернизации.Данный этап развития муниципальной службы должен стать этапом широкого практического применения установленных новым законодательством принципов функционирования муниципальной службы как системы.Необходимо реформировать и развивать систему муниципальной службы в сельском поселении и в связи с принципиальными изменениями в федеральном и областном законодательстве.Реализация Программы будет способствовать дальнейшему совершенствованию организации функционирования муниципальной службы в сельском поселении. |
| **Цель Программы** | Создание единых и целостных, современных и эффективных систем муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития сельского поселения с учетом интересов населения сельского поселения, привлекательности имиджа и конкурентоспособности, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих.  |
| **Задачи Программы** |  Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы сельского поселения;Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы сельского поселения, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;Внедрение применение современных методов кадровой работы, повышение профессиональной компетенции и мотивации муниципальных служащих сельского поселения к результативной деятельности;Формирование позитивного имиджа муниципальной службы сельского поселения.  |
| **Механизм реализации** | Программа реализуется в соответствии с прилагаемыми мероприятиями (приложение к Программе)  |
| **Сроки реализации Программы** | 2017-2019 годы  |
| **Источник финансирования Программы** |  Источником финансирования Программы являются средства бюджета Едровского сельского поселения в объеме 8,7 т. р., в том числе по годам:2017 год – 2,7 т.р. 2018 год – 3,0 т.р2019 год – 3,0 т.р |
| **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы** | Развитие муниципальной правовой базы о кадровой политике;Создание правовых, финансовых и иных условий для развития позитивных тенденций в организации муниципальной службы сельского поселения на основе обязанности соблюдения принципов, правил, требований всеми субъектами, составляющими систему муниципальной службы в сельском поселении ;Создание условий для гарантированного повышения профессионального уровня муниципальных служащих сельского поселения.  |
| **Система организации контроля за выполнением мероприятий Программы** | Контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляет Администрация сельского поселения  |

 Приложение к Программе

«Реформирование и развитие муниципальной

 службы в Едровском сельском поселении

 на 2017-2019 годы»

**МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **#G0№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Объем финансирова-ния****( тыс. руб.)** | **Исполнитель** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы**  |  |  |  |
| 1.1  | Анализ сложившейся правовой базы в сфере муниципальной службы  | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |
| 1.2  | Формирование предложений по оптимизации правовой базы в сфере муниципальной службы  | 2017-2019 годы | - | -- // -- |
| 1.3  | Разработка нормативных документов в сфере муниципальной службы  | 2017-2019 годы | - | -- // -- |
| **2**  | **Организационно-методическое и аналитическое сопровождение в сфере муниципальной службы**  |  |  |  |
| 2.1 | Формирование и ведение реестра муниципальных служащих  | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |
| 2.2 | Сбор и анализ информации о кадровом составе муниципальных служащих  | 2017-2019 годы | - | **-- // --** |
| **3**  | **Повышение уровня квалификации муниципальных служащих**  |  |  |  |
| 3.1  | Определение потребности в обучении, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих за счет средств областного и местного бюджета, согласование выделения средств бюджета на указанные цели  | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |
| 3.2  |  Представление информации в Комитет по организационным и общим вопросам Администрации Валдайского муниципального района, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих за счет средств областного и местного бюджетов (в пределах средств, выделенных на указанные цели) | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |
| 3.4. | Направление муниципальных служащих сельского поселения на курсы повышения квалификации | 2017 год | 2,7 т.р | Глава сельского поселения |
| 2015 год | 3,0 т.р. |
| 2016 год | 3,0 т.р. |
| **4**  | **Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала органов местного самоуправления, повышения эффективности муниципальной службы**  |  |  |  |
| 4.1  | Постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления  | 2017-2019 годы | - | Зам.Главы администрации сельского поселения |
| 4.2  | Внедрение механизмов урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе | 2017-2019 годы | - | Зам.Главы администрации |
| 4.3. | Реализация мероприятий по предупреждению коррупции на муниципальной службе | 2017-2019 годы | - | Зам.Главы администрации |
| 4.4. | Совершенствование должностных инструкций муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами сельского поселения  | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |  |
| 4.5  | Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации сельского поселения  | 2017-2019 годы | - | Специалист по ведению кадровой работы |